

# MANAGER : MIEUX CONNAITRE CHAQUE COLLABORATEUR POUR AMENER PLUS LOIN L'EQUIPE

## Objectifs

Chaque stagiaire de la formation sera en capacité de (d') :

- ✓ Avoir une grille de lecture des besoins et modes de fonctionnement de ses collaborateurs
- ✓ Comprendre ce qui se joue dans différentes relations du quotidien
- ✓ Développer des outils de compréhension des besoins des équipes et personnaliser son management pour gagner en sérénité et impact dans la durée
- ✓ Dépasser les freins et explorer les ressources propres et de ses équipes

## Public visé

Cette formation s'adresse aux managers confirmés qui souhaitent explorer de nouvelles pistes au service d'un management aligné et inspirant.

**Pré-requis** Manager confirmé.

## Durée

A définir en fonction des besoins spécifiques.

## Programme détaillé

- 1. Audit systémique et identification des besoins et des objectifs**
- 2. Accompagnement sur mesure qui allie formation, conseil opérationnel et stratégique et coaching professionnel.**
- 3. Co-construction du plan d'action personnel de progrès**
  - a. Mettre en évidence ses talents personnels et ses axes de progression.
  - b. Se fixer des objectifs et déterminer les critères de mesure et les points de vigilance.

## Coût

Sur devis sur la base de 850 /j (conseil/formation) et 200€/séance de coaching individuel.

## Modalités et délais d'accès

La formation se déroulera en présentiel, au sein des locaux du client dans une salle équipée d'un rétroprojecteur et d'un tableau blanc, ou en distanciel, selon les préférences du client.

La formation est assurée aux dates définies avec le client. La formation est assurée à partir de l'inscription d'un stagiaire, dans les 2 mois qui suivent la conclusion du contrat de formation.

La session se déroulera en appui de présentations de notions théoriques, suivies de mises en situation permettant aux stagiaires de se confronter à des cas concrets. Des questionnaires et exercices permettront de vérifier que les notions sont assimilées et adapter le contenu de la formation si besoin.

Le suivi de l'exécution se fera aux moyens de :

- ✓ Feuilles de présences signées des participants et du formateur par demi-journée
- ✓ Attestation de fin de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation.

## Méthodes utilisées :

- ✓ Evaluation des besoins et du profil des participants par le formateur
- ✓ Adaptation de la méthode en fonction des profils des participants
- ✓ Apports théoriques, mises en pratiques et appel à la réflexivité sur des sujets adaptés et en lien avec l'environnement des stagiaires
- ✓ Questionnement et exercices
- ✓ Validation des acquis à chaque étape
- ✓ Echanges et retours d'expériences entre pairs

## Modalités d'évaluation et de suivi

- ✓ Entretien téléphonique avec le formateur avant la formation
- ✓ Evaluation des besoins et attentes de chaque stagiaire
- ✓ Évaluation continue durant la session
- ✓ Etudes de cas réels et mises en application concrètes et pratiques
- ✓ Remise d'une attestation de fin de formation
- ✓ Évaluation de la formation en fin de formation

**Accessibilité aux personnes en situation de handicap physique et moteur.**

**Contact** Patricia Badar,

S.M.R.H Conseil & Coaching

06.61.73.90.97

patricia.badar@gmail.com